

ROMÂNIA
MINISTERUL APĂRĂRII NAȚIONALE
UNIVERSITATEA NAȚIONALĂ DE APĂRARE “CAROL I”



***Departamentul Regional de Studii
pentru Managementul Resurselor de Apărare***

**METODOLOGIA DE ADMITERE
LA PROGRAMUL DE STUDII UNIVERSITARE DE MASTER
„MANAGEMENTUL RESURSELOR ORGANIZAȚIEI”
ÎN ANUL UNIVERSITAR 2017-2018**

- avizată prin Hotărârea nr. 138 a Consiliului Departamentului pentru Managementul Resurselor de Apărare/DRESMARA în ședința din data de 04.01.2017
- aprobată prin Hotărârea nr. 5 a Senatului Universității Naționale de Apărare „Carol I” în ședința din data de 18.01.2017

Brașov, 2017

1. ORGANIZAREA ȘI DESFĂȘURAREA CONCURSULUI DE ADMITERE

Organizarea și desfășurarea concursului de admitere la studii universitare de master în anul de învățământ 2017-2018 la Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare - Brașov, din cadrul Universității Naționale de Apărare „Carol I”, se face în conformitate cu prevederile următoarelor acte normative:

- Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea 288/2004 privind organizarea studiilor universitare, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 606/2005 privind organizarea programelor de studii universitare în instituțiile militare de învățământ superior din subordinea Ministerului Apărării Naționale;
- Hotărârea Guvernului nr. 972 din 26 august 2009 pentru modificarea art. 5 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 606/2005 privind organizarea programelor de studii universitare în instituțiile militare de învățământ superior din subordinea Ministerului Apărării Naționale;
- Hotărârea Guvernului nr. 404/2006 privind organizarea și desfășurarea studiilor universitare de master;
- Dispoziția șefului Direcției management resurse umane nr. D.M.R.U. 12 din 03.12.2013 pentru aprobarea „I.M. - 3/54, Norme privind admiterea la programele de formare profesională continuă”;
- Dispoziția șefului Direcției management resurse umane nr. dmru 1 din 11 ianuarie 2017 pentru aprobarea probelor de concurs și a graficului-cadru privind organizarea și desfășurarea admiterii la programele de studii universitare militare, în anul universitar 2017-2018;
- Regulament privind organizarea, desfășurarea studiilor universitare de master în Universitatea Națională de Apărare „Carol I”;
- Metodologia de organizare și desfășurare a admiterii în Universitatea Națională de Apărare „Carol I”, pentru anul universitar 2017-2018.

Înscrierea candidaților/depunerea dosarelor:

- sesiunea iulie: 05-23.07.2017 (L-V, 08.00-14.00)

Perioada de desfășurare a concursului de admitere/afișarea rezultatelor:

- sesiunea iulie: - desfășurarea concursului de admitere: 26-30.07.2017
- afișarea rezultatelor: 30.07.2017, 15.00

2. ÎNSCRIEREA LA CONCURSUL DE ADMITERE

Pot participa la concursul de admitere la programul de studii universitare de master „Managementul resurselor organizației” absolvenții cu diplomă de licență ai ciclului de studii universitare de licență și absolvenții cu diplomă de licență sau echivalentă, a studiilor universitare de lungă durată.

Candidații care participă la concursul de admitere la studiile universitare de master vor prezenta la dosarul de înscriere (dosarul de candidat), următoarele documente:

- diploma de licență - **(original și copie)** și suplimentul la diploma sau foaia matricolă **(original și copie)**;
- candidații care au promovat examenul de licență în sesiunea corespunzătoare anului universitar 2016/2017 pot prezenta la înscriere în locul diplomei de licență, adeverință eliberată de instituția de învățământ, **(original și copie)**, în care se menționează media generală, mediile obținute în anii de studiu, termenul de valabilitate și faptul că nu a fost eliberată diploma;
- certificat de naștere **(original și copie)** sau alte acte oficiale de stat (certificat de căsătorie, certificat de înfiere, certificat de schimbare a numelui, hotărâre judecătorească, după caz) **(original și copie)**;
- diploma de bacalaureat - **copie**;
- carte de identitate/buletin de identitate - **copie**;
- scrisoare de intenție;
- Curriculum Vitae Europass, în limba română;
- formular tip, completat, descărcat de la adresa [http://www.dresmara-ro/sectiunea](http://www.dresmara-ro/sectiunea%20Invatamant/Masterat%20Managementul%20resurselor%20organizației/Admitere/) Învățământ/Masterat „Managementul resurselor organizației” / Admitere / b) înscrierea candidaților prin accesarea documentului PDF *„Datele care se solicită tuturor candidaților la admiterea în instituțiile de învățământ superior”*;
- 4 fotografii color, recente, 3x4 cm (nu sunt acceptate fotografiile la imprimantă);
- dovada achitării taxei de înscriere la concursul de admitere;
- eseul pentru admitere (detalii la punctul 3. Probele de concurs și modul de desfășurare).

Documentele originale vor fi înapoiate candidaților, după avizarea copiilor acestora cu mențiunea „Conform cu originalul”.

Pentru mai multe informații privind Curriculum Vitae Europass accesați paginile:

- [http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Introduction/naviga te.action#](http://europass.cedefop.europa.eu/europass/home/hornav/Introduction/naviga%20te.action#)
- <http://www.old.edu.ro/download/europass.pdf>

Dosarul cu actele depuse va rămâne la Departamentul Regional de Studii pentru Managementul Resurselor de Apărare, pe toată perioada desfășurării concursului de admitere.

3. PROBELE DE CONCURS ȘI MODUL DE DESFĂȘURARE

Admiterea se face pe baza eseului din dosarul de înscriere, în două etape.

Media de admitere este dată de media aritmetică a notelor acordate de membrii comisiei de examen, calculate cu două zecimale, fără rotunjire.

Candidații vor fi declarați „ADMIS” în ordinea descrescătoare a mediilor obținute în limita locurilor aprobate.

Media minimă pentru a fi declarați ADMIS este 6.00. Pentru departajarea candidaților cu aceeași medie va fi utilizat criteriul mediei examenului de licență.

Media de admitere (MA):

MA = Media aritmetică a notelor membrilor comisiei, cu 2 zecimale, fără rotunjire.

Detalii privind formatul eseului

Pentru elaborarea eseului se vor aborda teme majore aflate în dezbatere (*Abordarea sistemică a managementului, Planificarea, Managementul prin obiective, Managementul prin proiecte, Managementul strategic al organizațiilor, Politica financiară, Eficiența cheltuielilor publice, Guvernarea și managementul resurselor informaționale, Resursele informaționale și securitatea națională.*

Eseul va fi predat în perioada de înscriere odată cu depunerea dosarului de candidat. Acesta va fi susținut în fața comisiei de examen (maxim 15 minute), în perioada precizată ulterior pe site-ul instituției. Eseul va fi tehnoredactat și va conține 10-12 pagini (exclusiv bibliografia).

Structura generală va fi:

TITLUL (Times New Roman, size 16)

Numele și prenumele candidatului (Times New Roman, size 14) Denumirea programului la care candidează (Times New Roman, size 14); Rezumat (Times New Roman, size 12), maxim 200 cuvinte;

Conținutul eseului (Times New Roman, size 14, la un rând) - 12 pagini; Trimiterile către bibliografie se vor face prin note în cadrul textului, indicând, între paranteze pătrate, numărul poziției sursei citate din listabibliografică.

Concluzii

Bibliografie (Times New Roman, size 12)

4. CRITERII DE EVALUARE

Evaluarea candidaților se realizează în două etape:

4.1. EVALUAREA ESEULUI

Se desfășoară cu 3 de zile înainte de data propusă pentru susținere. Fiecare membru din comisia de admitere acordă un punctaj pentru fiecare criteriu examinat.

CRITERII DE EVALUARE (0-75 puncte):

1. Raportarea la tema aleasă (5 puncte)

- Corespondența dintre titlul temei și conținutul eseului

2. Claritatea (10 puncte)

- mesajul eseului este bine conturat, formularea nu este ambiguă, lucrarea este organizată în jurul unei idei pentru care există argumente/dovezi verificabile;
- formularea de comparații între caracteristici ale unor fenomene, activități, evenimente, procese.

3. Argumentare (15 puncte)

- ideile, teoriile prezentate sunt susținute de argumente din bibliografie.

4. Coerența logică (15 puncte)

- eseul are o structură logică bine conturată;
- ideile exprimate au fluentă și sunt în legătură unele cu altele.

5. Utilizarea materialului bibliografic (10 puncte)

- sursele bibliografice sunt citate corespunzător, argumentele aduse sunt susținute prin prezentarea diferitelor cercetări.

6. Originalitate, creativitate, inovație (15 puncte)

- modul deosebit prin care se abordează tema, prezentarea opiniilor personale bazate pe analiza diferitelor surse bibliografice.

7. Aspectul general al eseului (5 puncte)

- respectarea criteriilor de: gramatică, ortografie, aspect estetic.

4.2. EVALUAREA PRIN SUSȚINEREA ESEULUI ÎN FAȚA COMISIEI DE ADMITERE

Pentru susținerea eseului fiecărui candidat i se acordă cel mult 15 minute.

Comisia examinează candidatul punând întrebări pentru lămurirea unor enunțuri folosite în eseul întocmit. Fiecare membru din comisia de examinare acordă un punctaj pentru fiecare criteriu examinat. Punctajul final va fi media aritmetică a punctelor acordate de fiecare membru al comisiei de examinare.

Dacă diferența între punctele acordate de membrii comisiei este mai mare de 10 puncte, se apelează la dialogul între evaluatorii care se diferențiază, se dezbate argumentele și în final se trece punctajul stabilit prin consens.

CRITERII DE EVALUARE (0-25 puncte):

- 1. Utilizarea de formule adecvate contextual (3 puncte);**
- 2. Exprimarea și motivarea acordului/dezacordului față de opiniile altora (2 puncte);**
- 3. Capacitatea de a da detalii și explicații (2 puncte);**
- 4. Fluența în exprimare (2 puncte);**
- 5. Coerența (2 puncte);**
- 6. Capacitatea de sinteză (4 puncte);**
- 7. Capacitatea de argumentare a ideilor (3 puncte);**
- 8. Capacitatea de a formula concluzii, propuneri și sugestii (3 puncte);**
- 9. Capacitatea de a argumenta / justifica opinii / puncte de vedere personale (4 puncte).**

4.3. MEDIA FINALA

Media finală acordată de fiecare membru al comisiei va rezulta din însumarea celor două aprecieri privind structura și redactarea eseului (etapa A) și susținerea acestuia/examinarea orală (etapa B), iar media admiterii la programul de master va fi media aritmetică a evaluărilor finale ale membrilor comisiei (în total sunt 100 de puncte rezultate din: evaluarea privind eseul scris - 75 de puncte și evaluarea orală 25 puncte).

Rezultatul final se convertește în note de la 1 la 10, folosind o scară liniară de transformare, cu 2 zecimale,

5. BIBLIOGRAFIE

- Alberts, ID., Hayes, R. - „*Power to the Edge: Command and Control in the Information Age*”, DoD CCRP, 2003, Chapters 6 & 7, pp.97-121.
- Beckhard, R. Pritchard, W., Jossey-Bass, A - „*Changing the Essence*”, Wiley Company, San Francisco, 1992.
- Militaru, Gheorghe „*Sisteme Informatice pentru management*”, Capitolul 1, editura BIC ALL, 2004.
- Mintzberg, Henry - *Managing Government - Governing Management*", Harvard Business Review, pp. 75-83.
- Mintzberg, Henry - „*The Fall and Rise of Strategic Planning*", Harvard Business Review, 1994, Jan-Feb, pp. 107-114.
- Morin, Therese „*Information Leadership A guide for Government Executive 's*”, Price Water House Coopers, 1999.
- Ovidiu Nicolescu — *Management*, Editura Economică, 2001
- Eugen Burduș - *Fundamentele managementului organizației*, Editura Economică, 2000

- *Applied Management Science and Spreadsheet Modeling*, Clauss, Francis Editura Duxbury Press, 1996
- Iulian Vacărel, Finanțe publice; Editura Didactică și Pedagogică, București, 2007, Capitolul 4 și 6;
- Ursachi, Ioan, *Management*, Editura ASE, București, 2001
- Russu, C., *Management*, Editura Expert, București, 1996
- Zorelențan, T. (coord.), *Managementul organizației*, Editura Economică, București, 1998
- Nicolescu, Ovidiu; Verboncu, Ion, *Fundamentele managementului organizației*, București, Editura Tribuna. Economică, 2007 Tribuna. Economică, 2007